



Belo Horizonte, 19 de maio de 2022

A/C
Câmara Municipal de Ouro Preto

Exmo. Presidente da Câmara
Luiz Gonzaga

Exmo. Vereador
Vander Leitoa

Ref. : Representação 76/2022

Câmara Municipal de Ouro Preto
Protocolo

Nº 35869

Correspondência Recebida

Em 30/05/22

Ass. VERD Hs e 13h21 Min

Exmo. Sr. Vereador Vander Leitoa,

A Vale S.A. ("Vale" ou "Companhia"), pessoa jurídica de direito privado, inscrita no Cadastro Nacional de Pessoas Jurídicas – CNPJ sob o nº 33.592.510/0001-54, com sede na Cidade e Estado do Rio de Janeiro, na Praia de Botafogo, 186 – Salas 701 a 901, Bairro Botafogo, vem, respeitosamente, em atenção ao ofício em referência, encaminhar a V.Sa. os esclarecimentos que se seguem a respeito dos questionamentos enviados por meio da Representação 76/2022.

1- Qual o valor disponível e a fonte do recurso?

A fonte dos recursos utilizados para a implementação de medidas em prol da comunidade de Antônio Pereira é o Plano de Compensação e Desenvolvimento de Territórios Impactados, iniciativa da empresa que foi desenvolvida de forma a atender às necessidades específicas das localidades que tiveram famílias realocadas devido à elevação de nível de emergência de barragens. No caso de Antônio Pereira, o evento relaciona-se à Barragem Doutor. O objetivo do investimento compensatório é contribuir para o desenvolvimento e a melhoria da qualidade de vida da comunidade.

O valor total previsto para o Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira é de R\$ 55 milhões, conforme divulgado no início do ano de 2022, sendo que uma parte do recurso já fora investido em ações concluídas ou em execução e outra parte – R\$ 30 milhões – será aplicado nas ações estabelecidas como prioritárias no Comitê do Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira, após Consulta Pública realizada com os moradores da região e formatação de comitê por eles composto.

• Ações já implementadas ou em andamento do Plano de Compensação e Desenvolvimento:

O Plano de Compensação e Desenvolvimento já está em andamento e visa a atender às solicitações das comunidades e do Poder Público. Para a comunidade de Antônio Pereira, detalha-se a seguir algumas das ações:



- Instalação de Muro de Gabião em alguns pontos do rio Tabuleiro (R\$ 1.008.964,00);
- Ações de Urbanização (Revitalização e plotagem de 9 pontos de ônibus, dentre outras) (R\$ 301.450,01);
- Reforma da Escola Daura de Carvalho (R\$ 1.878.567,79);
- Reforma da Sede do CRAS (R\$ 1.424.603,42);
- Reforma da Sede Fundação Sorria e aquisição de equipamentos (R\$ 831.565,11);
- Termo de pactuação de saúde - Fortalecimento da saúde pública com recurso para contratação temporária de servidores da saúde (médicos, psicólogos, assistente social e profissionais administrativos) e fornecimento de transporte. (R\$ 789.872,31 – Obs.: Valor total previsto para ser repassado no período de 12 meses);
- Reforma da Quadra do Areião (projeto em fase de aprovações e orçamento);
- Apoio à associação de catadores (em andamento).

- **Segunda Fase do Plano de Compensação e Desenvolvimento – Construção participativa com a Comunidade do distrito de Antônio Pereira:**

Em um segundo momento da implementação do Plano de Compensação e Desenvolvimento, foi realizada Consulta Pública para conhecer as necessidades e interesses da sociedade local, e as áreas prioritárias para receberem o investimento como forma de compensação. O resultado da consulta, que contou com a participação de 710 moradores, indicou mais de 2.100 sugestões de investimentos locais. Em dezembro de 2020, por meio de reuniões virtuais (devido à Covid-19), demos continuidade ao processo, com o objetivo de formar um grupo de trabalho que ficaria responsável por organizar as propostas. Todos os moradores foram convidados a participar das reuniões, por meio de convites virtuais encaminhados para as lideranças comunitárias de comissões e associações da região.

- **Formação do Comitê:**

A Vale, de maneira respeitosa, buscou entender junto aos moradores a forma como se organizam no território, levando em consideração os desafios e potencialidades locais.

No 2º semestre de 2021, em 13/09/2021, iniciou o trabalho do Comitê para o Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira, composto predominantemente por integrantes da Comunidade, além do Poder Público e Vale. O Comitê tem o objetivo de garantir o acompanhamento de todo o processo de realização do Plano, acompanhando as ações das obras definidas na primeira fase, bem como participar ativamente na priorização de ações indicadas pela comunidade na consulta pública, além de poder sugerir novas ações.

O comitê é um espaço de fala e escuta ativa, um ambiente colaborativo, em que é dada a oportunidade de as pessoas serem ouvidas, assim como suas diversas representações, abarcando diferentes bandeiras. É um espaço de encontro de experiências e saberes, em que há oportunidade de acolher anseios e demandas da comunidade, tendo como principal referência o resultado da Consulta Pública.



A proposta de atuação do comitê é do modelo de Concertação com Enfoque Participativo, Deliberativo e com Autorregulação. Portanto, o comitê é o elemento principal para construção do Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira, tendo sido organizado pelas lideranças e moradores o número de integrantes do comitê, onde foram destinadas 18 cadeiras para representantes da comunidade, 3 para Poder Público e 3 para Vale, contando com mecanismos que permitem a escuta e participação ativa da população local.

Os representantes da comunidade foram definidos por meio de um processo de autocandidatura e posteriormente indicação aberta para toda comunidade para seleção dos representantes e suplentes para as 11 regiões do distrito, cabe ressaltar que a construção da distribuição territorial (regiões) também foi feita de forma participativa no fim de 2020. Já os representantes do Poder Público (legislativo e executivo) e da Vale foi feito por meio de indicação própria.

Atualmente, o Comitê está em fase de priorização das ações que irão receber o recurso compensatório. Para nortear o trabalho do Comitê, as propostas estão divididas em 10 áreas temáticas. Após a priorização, a próxima etapa é o Estudo de Viabilidade, na qual é avaliada a viabilidade técnica e financeira da ação. Na sequência desta etapa, o Comitê finaliza a escolha das ações para receberem os investimentos e passa a acompanhar a sua implantação.

2- Quais as áreas a serem atendidas com obras?

O recurso deverá ser direcionado ao distrito de Antônio Pereira como um todo (Sede do Distrito e a Vila Residencial Antônio Pereira). A proposta é de que o Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira possa atender até 10 áreas temáticas: Saúde, Educação, Esporte e Lazer, Desenvolvimento Econômico, Infraestrutura, Meio Ambiente e Cursos d'Água, Turismo e Cultura, Desenvolvimento Social e Defesa Social/ Segurança Pública. Cabe ressaltar que não necessariamente as ações serão obras civis, podendo haver outros tipos de projeto.

3- Quais as obras e seus valores respectivos?

O Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira, está sendo construído de forma participativa junto à população local, tendo sido constituído um comitê para esse fim, com a participação preponderante de integrantes da comunidade. As obras e projetos serão definidos por esse Comitê. Atualmente, o Comitê está em fase de priorização das sugestões de ações por tema, e a próxima etapa é o Estudo de Viabilidade, na qual é avaliada a viabilidade técnica e financeira da ação. Na sequência desta etapa, o Comitê finaliza a escolha das ações para receberem o investimento.

O processo de escolha das ações a receberem o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação sobre quais obras serão realizadas. Os valores estão indicados na resposta à pergunta número 01 acima.

4- Como se dará a gestão dos recursos e cotação de valores?



A gestão de recursos será realizada pela Vale, que fará os aportes ao Plano de Compensação e Desenvolvimento de Antônio Pereira.

Cada projeto terá tratativa e avaliação individualizada, com termo específico que indicará o objeto, valor previsto, responsabilidades e formato de implantação do projeto.

A cotação de valores poderá ser realizada pela Vale, Prefeitura ou outra instituição apta a receber o recurso para implantação de alguma obra ou projeto indicado pelo Comitê.

5- Qual o tempo mínimo e máximo estimado para cada projeto?

Os projetos serão definidos pelo Comitê, sendo que a determinação do período estimado irá variar de acordo com o tipo de obra ou projeto escolhido e os prazos previstos para sua implementação. Todo o andamento será comunicado ao Comitê e à comunidade, sendo a previsão atual de que a maioria das ações sejam implementadas nos próximos 3 anos.

6- Requeiro disponibilização e publicação de todos os projetos antes do início das obras com suas respectivas planilhas de custos.

Os termos serão elaborados individualmente por projeto e terão a indicação da estimativa de investimento.

7- Quantos fornecedores da cidade de Ouro Preto e do distrito participarão do fornecimento de produtos e serviços a Vale.

O processo de escolha das ações a receberem o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação a respeito dos fornecedores.

8- Se há algum óbice em face das atividades por parte das administrações públicas: municipal, estadual, federal e/ou outro órgão.

Até o momento não há óbice. Ressaltamos que existem algumas normas que podem interferir nas tratativas como, por exemplo, o período de blackout eleitoral que acontecerá entre 02/07/22 e 02/01/23, sendo que, para as localidades em que houver segundo turno, o Período se encerrará em 31/01/23.

9- Quantos empregos serão gerados diretamente nas atividades dentro do distrito de Antônio Pereira.

O processo de escolha das ações que irão compor o Plano de Compensação e Desenvolvimento e que irão receber o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação a respeito dos empregos a serem gerados. Sempre que possível, a Vale buscará a priorização da contratação de mão de obra local, o que já faz parte das políticas internas da Companhia.



10- Qual a identificação do pessoal que a comunidade poderá contactar durante a execução das obras e, se há local para nos receber.

Em Antônio Pereira o contato pode ser realizado com a equipe da Relacionamento com Comunidade, abaixo contatos:

Aline Tito – aline.tito@vale.com – 31- 99804-8574

Andreia Queiroz – andreia.queiroz@vale.com – 31- 97149-7900

Beatriz Fontes – beatriz.fontes@vale.com – 31- 99808-4071

Elaine Nascimento – elaine.nascimento1@vale.com – 31- 99819-6583

11- Quais os responsáveis técnicos de cada obra / projeto, bem como seus e-mails e contatos

O processo de escolha das ações a receberem o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação a respeito de técnicos de cada obra/projeto.

12- Quantos primeiros empregos serão gerados.

O processo de escolha das ações a receberem o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação a respeito do quantitativo de primeiros empregos que serão gerados.

13- Se haverá política de qualificação para mulheres, e pessoas que buscam o primeiro emprego.

Um dos preceitos fundamentais na Vale é o de que a presença feminina é essencial na construção de um futuro mais igualitário e sustentável. As iniciativas da empresa com foco em inclusão e diversidade vêm contribuindo para um ambiente cada vez mais colaborativo, inovador e atrativo para novos talentos.

Seguimos em frente com a meta de dobrar o número de mulheres na Vale até 2025, provendo não apenas a atração, mas também a retenção desses talentos, num ambiente incluso e receptivo para mulheres.

O processo de escolha das ações a receberem o recurso compensatório ainda não foi finalizado pelo Comitê, portanto, ainda não há informação a respeito do quantitativo de primeiros empregos a serem gerados. As vagas serão disponibilizadas em parceria com o Sistema Nacional de Emprego (SINE), priorizando, sempre que possível, a mão de obra local.

A Companhia reforça estar sempre à disposição para prestar os esclarecimentos necessários, cumprindo com o seu compromisso de transparência.

Renovando votos de profunda consideração e estima, a Vale permanece à disposição.



Cordialmente,

Gerência de Reparação
VALE S.A.



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/5F68-EDF9-7B2F-B955> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/5F68-EDF9-7B2F-B955> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: 5F68-EDF9-7B2F-B955



Hash do Documento

F8DC2297A8E53B3A27A6CE8D4DB91A05A1DC5B3788B37CB3B3D0BA2DCFE28706

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 29/05/2022 é(são) :

Lucas Soares Silva (Signatário) - 028.637.571-05 em 29/05/2022 22:28 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Por email: lucas.soares.silva@vale.com

Evidências

Client Timestamp Sun May 29 2022 22:28:26 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -19.96991 Longitude: -43.417615 Accuracy: 332

IP 45.235.202.156

Hash Evidências:

D5BB8961537E172D5AB5893FDBAAA16F558FB584E5A193AC16244CB499E3C714

